

Die Werte Samsonites

Samsonite hat sich dazu verpflichtet, unsere Geschäfte weltweit in einer Weise zu führen, die den traditionellen Werten Samsonites entspricht. Unser Ziel ist nicht nur die Gesetze der verschiedenen Gemeinschaften einzuhalten, in denen wir geschäftstätig sind, sondern auch verantwortungsvoll, ehrlich und ethisch in allen Dingen, die wir tun, zu handeln. Um dieses Ziel zu erreichen, ist es wichtig, dass jede Person, die mit der Gesellschaft verbunden ist, die hohen Maßstäbe, die sich Samsonite setzt, versteht und aufrechterhält.

Dieser Verhaltenskodex, der als der Kodex bezeichnet wird, fasst kurz die Erwartungen, die Samsonite an ihre Mitarbeiter hat, zusammen und erinnert uns daran, dass in allem, was wir tun, wir ethisch handeln müssen. Obwohl Sie mehreren zusätzlichen rechtlichen Forderungen und Politiken, die dem Ort, wo Sie angestellt sind, spezifisch sind, unterworfen sind, legt der Kodex globale Prinzipien dar, die auf jedes Mitglied der Samsonitefamilie Anwendung finden.

Jemand, der diesen Kodex nicht einhält, unterliegt disziplinarischen Maßnahmen.

Falls Sie je unsicher sind, ob der Kodex in einer bestimmten Situation Anwendung findet, sollen Sie sich mit dem Samsonites Allgemeinen Rechtsanwalt in Verbindung setzen. Wenn Sie ein bestimmtes ethisches Problem melden möchten, können Sie die Samsonite Hotline für ethische Meldungen nutzen. Weitere Informationen zur Nutzung der Hotline finden Sie unter www.samsonite.ethicspoint.com. Wenn Sie sich dafür entscheiden, die Samsonite Hotline für ethische Meldungen zu nutzen, wird Ihre Vertraulichkeit im Rahmen des gesetzlich Zulässigen geschützt. Sie werden nicht diszipliniert und erhalten keine Vergeltungsmaßnahmen, wenn Sie in gutem Glauben Informationen melden.

Der Kodex findet auf alle Direktoren, Vorstandsmitglieder und Angestellten Samsonites Anwendung. Wie im Kodex gebraucht, bezieht sich der Begriff "Samsonite" auf die Samsonite-Gruppe, zu der Samsonite International S.A. und alle verbundenen Gesellschaften zählen.

Vollständige Einhaltung der Gesetze

Samsonite ist dazu verpflichtet, alle anwendbaren Gesetze, Regelungen und Regeln einzuhalten, die sein Geschäft weltweit regeln. Falls Sie über jeden rechtlichen Massstab Fragen haben, setzen Sie sich bitte mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung.

Die Gesetze über die Kartellbildung und den Wettbewerb

Samsonite verpflichtet sich, gerecht und offen in Märkten weltweit zu konkurrieren. Es wird von allen Angestellten Samsonites erwartet, dass sie die Gesetze über Kartellbildung und den Wettbewerb derjenigen Länder, in denen Samsonite geschäftstätig ist, einhalten.

Im allgemeinen verbieten die Gesetze über die Kartellbildung und über den Wettbewerb, dass sich miteinander konkurrierenden Gesellschaften auf Vereinbarungen eingehen, die den Wettbewerb beschränken oder begrenzen. Unter den Beispielen sind Vereinbarungen, die Preise festsetzen oder Kunden oder Territorien verteilen. Die Verletzung dieser Gesetze kann erhebliche Geldstrafen und strafrechtliche Maßnahmen sowohl für Samsonite wie auch für die daran beteiligten Personen nach sich ziehen.

Wenn möglich, sollen Sie jede Kommunikation, ob direkt oder indirekt, mit den mit Samsonite konkurrierenden Gesellschaften vermeiden. In keinen Umständen sollen Sie mit den Wettbewerbern Samsonites solche Fragen wie gegenwärtige oder künftige Preise, Angebote, Gewinnspannen, Kosten, Rabatte, Verkaufsbedingungen, Produktionskapazitäten, Angebotsebenen, Inventare, Kunden, Geschäftspläne oder Vertreibungsstrategien besprechen.

Die Gesetze über die Kartellbildung und über den Wettbewerb können Samsonite auch verbieten, auf Vereinbarungen einzugehen oder jede Bedingungen durchzusetzen, die die Preise betreffen, zu denen die Kunden Samsonites die Ware Samsonites verkaufen können. Sie sollen in keiner Weise versuchen, die Preise, die ein Kunde Samsonites für die Ware Samsonites festsetzt, zu beeinflussen, ohne die Billigung des Allgemeinen Rechtsanwalts Samsonites in voraus einzuholen.

Falls Sie Fragen über die Gesetze über die Kartellbildung oder über den Wettbewerb haben, setzen Sie sich bitte mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung.

Genauigkeit der Bücher und Unterlagen

Genauere Unterlagen sind zur erfolgreichen Geschäftsführung Samsonites nötig. Alle Finanz- und Buchhaltungsunterlagen, Forschung, Berichte über Verkäufe, Belege oder Berichte über Auslagen, Stundenzettel und sonstigen Urkunden müssen genau sein und der Wahrheit entsprechen. Dokumente, die bei öffentlichen, Regierungs-, rechtlichen oder Aufsichtsbehörden eingereicht werden, müssen die Tatsachen der zugrunde liegenden Sache deutlich und ehrlich darstellen. Es ist streng verboten, falsche oder irreführende Eintragungen, Unterlagen oder Dokumente zu erstellen.

Zahlungen an Staatsbeamte

Sie sollen nie direkt oder indirekt Gelder, Produkte, Dienste oder jeden Wertgegenstand jedem Regierungsbeamten, politischen Kandidat oder jeder politischen Organisation in jedem Land geben oder bieten, um Geschäfte zu erlangen oder beizubehalten, günstige Aufsichtsmaßnahmen oder persönlichen Gewinn zu erhalten.

Gewisse kleine Zahlungen an Regierungsbehörde, um die Ausführung routinemäßiger Regierungsfunktionen zu erleichtern oder beschleunigen — wie Genehmigungen, Konzessionen und sonstige amtliche Dokumente zu erhalten — können statthaft sein. Bitte holen Sie die Billigung durch den Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites ein, ehe Sie jede solche Zahlung leisten.

Falls Sie unsicher sind, ob eine gewisse Zahlung statthaft ist oder nicht, bitte setzen Sie sich mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung

Schmiergelder und geheime Rückzahlungen

Sie sollen mit Lieferanten, Kunden und Wettbewerbern ehrlich und gerecht handeln. Sie sollen das Geschäft Samsonites aufgrund der Qualität, der Leistungen und der wettbewerbsfähigen Preissetzung zuweisen.

Sie sollen nie jedes Schmiergeld, jeden unerlaubten Rabatt oder jede geheime Rückzahlung anbieten, verlangen oder annehmen. Alle Gelder, die von jedem gegenwärtigen oder voraussichtlichen Geschäftspartner Samsonites erhalten wird, soll in den finanziellen Büchern Samsonites dokumentiert werden.

Geschenke

Sie sollen nie von einem gegenwärtigen oder voraussichtlichen Geschäftspartner Samsonites um ein Geschenk bitten oder solches auffordern. Sie können aber ein Geschenk von angemessenem Wert annehmen, das als Geschäftshöflichkeit angeboten wird, annehmen.

Beispiele für angemessene und berechnete Geschenke umfassen:

- Symbolische Geschenke, wie T-Shirts, Becher, Kugelschreiber oder andere weit verbreitete Werbeartikel
- Essbares, das mit den Mitarbeitern geteilt werden kann
- Angemessene und gewöhnliche Geschäftsmahlzeiten und Unterhaltung
- Einladungen nach Veranstaltungen, wie Geschäftsabendessen, Empfänge und Sport-, Kultur- und Unterhaltungsveranstaltungen

Geschenke, die nicht angenommen werden darf, umfassen:

- Bargeldgeschenke und Geschenke, die Bargeld gleichwertig sind, wie Geschenkgutscheine, Darlehen zu Zinssätzen, die unter dem Marktwert liegen, und Aktien
- Geschenke, die übermäßig teuer oder ungewöhnlicher Art sind, darunter Computer und andere elektronische Einrichtungen, in voraus bezahlte Flugtickets, den Gebrauch der Ferienwohnung einer anderen Gesellschaft, Wohnungsverbesserungen und Reisen mit allen Auslagen bezahlt

In Umständen, in denen es peinlich oder unhöflich wäre, ein Geschenk abzulehnen, kann das Geschenk im Namen der Gesellschaft angenommen werden und dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites zur angemessenen Behandlung weitergegeben werden.

Falls Sie ein Geschenk, eine Unterhaltung oder andere Annehmlichkeiten in Zusammenhang mit den Geschäftstätigkeiten Samsonites bereitstellen wollen, müssen Sie dies in einer Weise tun, die geschmackvoll und ohne allzu große Kosten ist. Jedes Geschenk, das Sie geben, muss in den Umständen angemessen sein und den Gepflogenheiten entsprechen.

Falls Sie sich nicht sicher sind, ob der Kodex Ihnen erlaubt, ein bestimmtes Geschenk entgegenzunehmen oder zu vergeben, setzen Sie sich in Verbindung mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites.

Interessenkonflikte

Sie müssen alle Situationen vermeiden, in denen Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen Samsonites in Konflikt sein können oder scheinen, in Konflikt zu sein. Ein Konflikt besteht, wenn es das Potenzial des Einflusses gibt, ob auf ihr Urteil in der Tat eingewirkt wird oder nicht.

Konflikte entstehen in vielen verschiedenen Situationen. Falls Sie ein direktes oder indirektes Interesse (wie ein finanzielles Interesse) haben, das Ihr Urteil im Namen Samsonites beeinflussen könnte, besteht ein Konflikt.

Bei der Feststellung, ob ein Interessenkonflikt besteht, stellen Sie sich folgende Fragen:

- Beeinflussen Faktoren, die mit den Geschäftsinteressen Samsonites nichts zu tun haben, die Entscheidungen, die ich im Namen Samsonites fälle?
- Wie würde die Situation anderen Angestellten bei Samsonite erscheinen? Würden diese glauben, es könnte auf meine Arbeitsweise bei der Gesellschaft auswirken?
- Wie würde es jemandem außerhalb Samsonites aussehen, wie etwa ein Kunde, ein Lieferant oder ein Aktienbesitzer?

Die folgenden Fälle sind Beispiele für Interessenkonflikte nach dem Kodex:

- Sie eröffnen ein Geschäft für Reisegepäck
- Sie beraten einen Freund, der ein Geschäft für Reisegepäck eröffnet
- Sie empfehlen, dass Samsonite ein Grundstück auf einem Gelände mietet, das im Besitz eines Familienmitglieds ist.
- Sie verhandeln die Bestimmungen eines Angestelltenverhältnisses oder nehmen bei einem Lieferanten eine Stelle an, mit dem Sie im Namen Samsonites Geschäfte tätigen.

Das sind bloß einige der vielen Situationen, in denen Interessenkonflikte entstehen können. Es ist Ihre Verantwortung, wachsam zu sein und auch nur den Schein eines Konflikts zu vermeiden. Falls Sie Fragen über einen potenziellen Interessenkonflikt haben oder einen solchen aufdecken wollen, bitte setzen Sie sich mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung.

Geschäfte, an denen verwandte Parteien beteiligt sind

Konflikte entstehen mit besonderer Wahrscheinlichkeit dann, wenn eine Partei, die mit Ihnen oder einem anderen Samsonite-Angestellten verwandt ist, an Ihren geschäftlichen Tätigkeiten im Namen Samsonites beteiligt ist. Geschäfte mit einer verwandten Partei schließen unter anderem Geschäfte zwischen Samsonite und:

- Jedem Samsonite-Angestellten (darunter auch Ihnen) oder einem engen Familienmitglied eines jeden Samsonite-Angestellten;
- einer Gesellschaft, in der jeder Samsonite-Angestellte oder ein enges Familienmitglied jedes Samsonite-Angestellten ein finanzielles Interesse hat. (Der Besitz von weniger als ein Halb von 1 Prozent der ausstehenden Aktien einer Gesellschaft, die öffentlich gehandelt wird, lässt einen Konflikt noch nicht entstehen).
- einer Organisation, in der ein Samsonite-Angestellter als Vorstandsmitglied, Direktor, Treuhänder oder Partner dient oder jemals in den vergangenen drei Jahren gedient hat; oder
- einer Organisation, mit der ein Samsonite-Angestellter eine Vereinbarung über ein künftiges Angestelltenverhältnis verhandelt oder hat neulich verhandelt hat.

Sie müssen die Billigung des Allgemeinen Rechtsanwalts Samsonites einholen, ehe Sie Geschäfte mit jeder bekannten "verwandten Partei" tätigen.

Gelegenheiten der Gesellschaft

Ab und zu können Sie infolge Ihrer Stellung bei Samsonite geschäftliche Gelegenheiten vorgestellt bekommen oder davon Kenntnis nehmen. Sie sollen jede Gelegenheit, die Sie kraft Ihrer Stellung bei Samsonite entdeckt haben, nicht für sich nehmen.

Insiderhandel

Falls Sie bedeutende, der Öffentlichkeit nicht bekannte Information über Samsonite oder jede Gesellschaft, mit der Samsonite Geschäfte tätigt, können Sie Aktien dieser Gesellschaft weder kaufen noch verkaufen. Sie werden auch verboten, solche Information anderen zur Verfügung zu stellen, damit sie Aktien kaufen oder verkaufen oder die Information auch sonst zum persönlichen Gewinn ausnutzen. Bedeutende, der Öffentlichkeit nicht bekannte Information ist Information, die die Entscheidung eines Anlegers eine bestimmte Aktie zu kaufen oder verkaufen beeinflussen kann und der Öffentlichkeit noch nicht aufgedeckt wurde.

Das Verbot, bedeutende, der Öffentlichkeit nicht bekannte Information aufzudecken, könnte in dem Fall nicht anwendbar sein, dass Samsonite eine vertragliche Verpflichtung hat, die Information einer dritten Partei zur Verfügung zu stellen, wie etwa einer Bank, einer Versicherungsgesellschaft, einem Lizenzgeber oder Geschäftspartner. Falls Sie darüber jeden Zweifel empfinden, ob es angemessen wäre, bedeutende, der Öffentlichkeit nicht bekannte Information aufzudecken, bitte setzen Sie sich mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung.

Vertrauliche Information

Vertrauliche Information umfasst jede Information über Samsonite, die der Öffentlichkeit nicht zur Verfügung gestellt wurde. Vertrauliche Information kann Information über die Geschäftspläne Samsonites, neue Produkte und Verbesserungen der Produkte, Betriebsmethoden, Lieferanten, Kunden, Arbeitnehmer und finanzielle Leistung umfassen.

Vertrauliche Informationen sollen Leuten innerhalb oder außerhalb Samsonites, die kein legitimes arbeitsbezogenes Bedürfnis haben, zu wissen, nicht aufgedeckt werden. Jede Aufdeckung der vertraulichen Informationen Samsonites muss nach den Politiken Samsonites und jedem anwendbaren Gesetz erfolgen, darunter auch diejenige Gesetze, die sich auf den Schutz und die Aufdeckung persönlicher Daten beziehen.

Das Verbot, vertrauliche Informationen aufzudecken, könnte in dem Fall nicht anwendbar sein, falls Samsonite eine vertragliche Verpflichtung hat, die Information einer dritten Partei zur Verfügung zu stellen, wie etwa einer Bank, einer Versicherungsgesellschaft, einem Lizenzgeber oder Geschäftspartner. Falls ein Dritter versucht, Sie zu zwingen, vertrauliche Informationen aufzudecken, oder Sie im Zweifel sind, ob in einer bestimmten Situation es angemessen wäre, die vertrauliche Informationen Samsonites aufzudecken, bitte setzen Sie sich mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung.

Angemessener Gebrauch der Vermögenswerte Samsonites

Alle Angestellten sollen die Vermögenswerte Samsonites vor Betrug, Verlust, Schaden, Missbrauch und Diebstahl schützen. Alle Vermögenswerte der Gesellschaft sollen effizient und nur zu legitimen geschäftlichen Zwecken gebraucht werden.

Zu den Beispielen für Betrug zählen Fälschung, d.h. die Änderung oder Fälschung der Schecks, der Wertpapiere, Rechnungen, Berichte über Auslagen, Politiken, Urkunden über Anderkonten oder Bücherrevision; und die Entwendung der Gelder, Einrichtungen oder anderer Vermögenswerte Samsonites.

Sie sollen Beweise für unangemessenen Gebrauch der Vermögenswerte Samsonites, darunter verdächtigten Betrug jeder Art, dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites oder dem Vize-Präsidenten, Interne Buchprüfung, melden.

Unsere Marken schützen

Die Warenzeichen Samsonites sind wertvolle Vermögenswerte und jeder, der mit Samsonite verbunden ist, muss arbeiten, um diese zu schützen. Falls Sie entdecken oder es Ihnen bekannt wird, dass gefälschte Samsonite-Waren irgendwo verkauft oder zur Schau gestellt werden, bitte melden Sie dies dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites.

Eigentum der Gesellschaft

Das Eigentum Samsonites (zum Beispiel Ware, Proben, Vorräte und Büroeinrichtungen) sollen nur zu geschäftlichen Zwecken gebraucht werden. Es ist nicht erlaubt, Eigentum Samsonites von jedem Wert zu persönlichen Zwecken zu nehmen oder zu benutzen. Falls Sie vermuten, dass Tätigkeiten in einem Laden, einem Verteilungszentrum oder einer anderen Einrichtung dem Samsonite Verluste zur Folge haben, bitte melden Sie dies dem Vize-Präsidenten Samsonites, Interne Buchprüfung.

Sicherheit und Gesundheit

Samsonite strebt danach, allen Angestellten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu bieten. Sie sollen Ihrerseits während der Arbeit zu risikofreien Praktiken ermutigen und diese auch anwenden und angemessene Verhaltensmassstäbe einhalten. Falls Ihnen jede Arbeitsrisiken bekannt werden, melden Sie diese sofort einem Vorgesetzten.

Vielfalt und Gleichheit der Chancen

Die Zukunft Samsonites hängt von seiner Fähigkeit ab, die besten Leute auf allen Organisationsebenen anzuziehen und beizubehalten. Unsere Politiken und Praktiken sichern für alle qualifizierten Leute Gleichheit bei den Gelegenheiten, angestellt und befördert zu werden. Es liegt in Ihrer Verantwortung, Samsonite dabei zu helfen, eine Arbeitsumgebung zustande zu bringen und aufrecht zu erhalten, in der die Vielfalt respektiert wird und die Angestellten gerecht und billig behandelt werden.

Samsonite verpflichtet sich, allen ortsspezifischen rechtlichen Forderungen hinsichtlich der Gleichheit der Gelegenheit, Diskriminierung und Belästigung vollständig zu entsprechen.

Soziale Verantwortung

Es ist Samsonite wichtig, dass alle Angestellten seiner Lieferanten mit Würde und Respekt behandelt werden. Samsonite besteht darauf, dass seine Lieferanten allen Arbeits-, Gesundheits- und Sicherheitsmassstäben entsprechen, die mit denjenigen vereinbar sind, die von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), einem Amt der Vereinten Nationen, festgelegt wurden. Samsonite unterstützt den Hauptgrundsatz der ILO: dass Leute überall in der Welt dezent und ertragreiche Arbeit in Umständen der Freiheit, Gleichheit, Sicherheit und menschlichen Würde unternehmen können sollen.

Politische Tätigkeiten

Kein Beitrag darf einer politischen Partei oder einem politischen Kandidaten mit Geldern Samsonites oder im Namen Samsonites ohne die Billigung des Allgemeinen Rechtsanwalts Samsonites geleistet werden.

Es steht Ihnen natürlich frei, persönliche politische Beiträge zu leisten und sich auf eigenen Kosten und auf der eigenen Zeit an persönlichen politischen Tätigkeiten teilzunehmen. Sie dürfen aber auf keine Weise erklären oder suggerieren, dass Sie im Namen oder mit der Billigung Samsonites handeln. Sie müssen gleichfalls klarstellen, dass Ihre Meinungen und Handlungen hinsichtlich jeder religiösen oder sozialen Fragen Ihre eigenen sind und nicht diejenige Samsonites.

Falls Sie jeden Zweifel haben, ob es angemessen wäre, die Gelder oder den Namen Samsonites in Zusammenhang mit einem spezifischen Unternehmen anzuwenden, bitte setzen Sie sich mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung.

Unterstützung für unseren Verhaltenskodex

Samsonite verpflichtet sich, seinen Leuten zu helfen, ihren Verantwortungen nach dem Kodex zu entsprechen.

Fehlverhalten melden und Beratung suchen

Falls Sie wissen um Verletzungen des Kodex oder solche verdächtigen, sollen Sie diese Information sofort melden. Falls Sie Fragen über den Sinn, die Absicht und/oder die Anwendung jeder im Kodex dargelegten Politik haben, bitte suchen Sie Beratung.

Sie können dadurch einen Bericht einreichen oder Beratung suchen, dass Sie sich mit dem Allgemeinen Rechtsanwalt Samsonites in Verbindung setzen. Falls die Umstände solche sind, dass es unangemessen wäre, dass der Allgemeine Rechtsanwalt sich beteiligt, sollen Sie sich mit dem für Ihr Gebiet zuständigen Vize-Präsidenten, Personalabteilung, in Verbindung setzen.

Untersuchungen

Alle gemeldeten Verletzungen werden prompt untersucht und, soweit vernünftig möglich, vertraulich behandelt. Sie sollen keine eigene Untersuchung durchführen. Untersuchungen behaupteter Verletzungen können komplexe rechtliche Fragen aufwerfen; und der Versuch, auf eigene Faust zu handeln, kann die Integrität der Untersuchung gefährden und sowohl auf Sie wie auch auf Samsonite nachteilig auswirken.

Verantwortung

Sie und alle anderen, die mit Samsonite verbunden sind, sind dafür verantwortlich, den Kodex einzuhalten. Diejenige, die über andere Aufsicht führen, sind dafür verantwortlich, angemessene Aufsicht zu führen und Verletzungen durch ihre Untergebenen zu entdecken und zu melden.

Die Verletzung jeder Bestimmung des Kodex kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, die bis auf die Kündigung des Angestelltenverhältnisses reichen.

Auf die Bestimmungen des Kodex kann nur durch den Vorstand als Ganzes oder durch einen befugten Ausschuss des Vorstands verzichtet werden. Alle Verzichte müssen prompt aufgedeckt werden.

Der Kodex hat auf Ihre gesetzlichen Rechte keinen Einfluss.

Samsonite Hotline für ethische Meldungen

Samsonite hat einen Dritten beauftragt, eine Hotline einzurichten, um Anfragen und Meldungen vertraulich zu empfangen. Ihre Meldungen können Sie online unter www.samsonite.ethicspoint.com einreichen oder gebührenfrei unter den auf www.samsonite.ethicspoint.com angegebenen Zugangscodes und Telefonnummern anrufen.

Keine Vergeltung

Sie werden nicht deshalb diszipliniert oder Opfer der Vergeltung werden, dass Sie eine Verletzung oder verdächtige Verletzung im guten Glauben berichtet haben. Samsonite wird disziplinarische Maßnahmen ergreifen, die bis auf die Kündigung des Angestelltenverhältnisses reichen, gegen jeden Angestellten, der sich an jeder Vergeltung oder Retorsion beteiligt.



Der Verhaltenskodex kann nicht alle Gesetze oder Politiken umfassen, tut es auch nicht; er kann auch nicht alle Situationen decken, die aufkommen können. Der Hauptzweck des Kodex ist es, Sie über die allgemeinen Maßstäbe zu informieren, die Sie einhalten müssen. Ohne Ihre Unterstützung und Beteiligung kann Samsonite die ehrgeizigen und wichtigen Ziele, die er sich gesetzt hat, nicht erreichen.